

REGULAMIN OKRESOWEJ OCENY PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W GMINNYM OŚRODKU KULTURY, SPORTU I REKREACJI W RUDNIKACH

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o
 - a) Ośrodka Kultury w Rudnikach- należy przez to rozumieć Gminny Ośrodek Kultury, Sportu i Rekreacji w Rudnikach
 - b) Dyrektora- należy przez to rozumieć Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Rudnikach
 - c) pracownika- należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego w Gminnym Ośrodku Kultury Sportu i Rekreacji w Rudnikach
 - d) bezpośrednim przełożonym- należy przez to rozumieć osobę kierującą zespołem
 - e) ocenie- należy przez to rozumieć okresową ocenę jakiej podlegają pracownicy
 - f) Oceniającym- należy przez to rozumieć bezpośredniego przełożonego ocenianego pracownika lub inną upoważnioną osobę
 - g) Ocenianym- należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego w Gminnym Ośrodku Kultury Sportu i Rekreacji w Rudnikach
 - h) kryteriach – należy przez to rozmiąć kryteria wspólne i przypisane do określonych stanowisk, będące podstawą do dokonywania oceny
 - i) arkusza oceny- należy przez to rozumieć arkusz okresowej oceny kwalifikacyjnej pracownika Ośrodka Kultury w Rudnikach
2. Oceniany podlega okresowym ocenom wywiązywania się z obowiązków wynikających z zakresu czynności na zajmowanym stanowisku.
3. Celem przeprowadzenia ocen jest zwiększenie efektywności pracy, poprawa jakości pracy, kształtowanie właściwych postaw pracowników, zebranie informacji służących doskonaleniu i rozwojowi pracowników Ośrodka Kultury w Rudnikach.
4. Regulamin dokonywania okresowej oceny pracowników Ośrodka Kultury w Rudnikach określa w szczególności: tryb, kryteria, skale ocen i ich częstotliwość.

§ 2

1. Okresowej oceny dokonuje bezpośredni przełożony Ocenianego.
2. Oceniający jest zobowiązany przeprowadzić ocenę w sposób rzetelny, uczciwy i obiektywny.
- 3 Ocena ma charakter:
 - a) powszechny- ocenie podlegają wszyscy pracownicy Ośrodka Kultury w Rudnikach, w tym pracownicy zatrudnieni na stanowiskach kierowniczych. Ocenie nie podlega dyrektor Ośrodka Kultury w Rudnikach,
 - b) jawny- kryteria na podstawie których jest sporządzona ocena oraz skala są powszechnie znane,
 - c) okresowy- ocena dokonywana jest raz na dwa lata,
 - d) obiektywny- pracownik ma możliwość samooceny i skonfigurowania opinii o sobie z Oceniającym.
4. Oceniany zobowiązany jest niezwłocznie wdrożyć zalecenia Oceniającego sformułowane podczas oceny.

